

NUEVA GENERACIÓN POLICIAL, 2 430 TÉCNICOS EN SEGURIDAD CIUDADANA MARCAN LA PAUTA DE LA TRANSFORMACIÓN EDUCATIVA



Msc. Ramiro Mantilla Andrade
General de Distrito

**DIRECTOR NACIONAL DE EDUCACIÓN Y
DOCTRINA DE LA POLICÍA NACIONAL.**

“La enseñanza que deja huella no es la que se hace de cabeza a cabeza, sino de corazón a corazón”. (H. G. Hendricks)

El desarrollo acelerado de la ciencia y la tecnología no es un hecho aislado a la formación educativa; por ello, las organizaciones públicas y privadas requieren de talento humano capacitado que satisfaga las exigencias y necesidades de una sociedad globalizada y dinámica. En este contexto y a la par con el Plan Nacional del Buen Vivir 2013- 2017 la Policía Nacional del Ecuador, a través de la Dirección Nacional de Educación y Doctrina, DNE, desarrolla procesos de reclutamiento, formación, capacitación y especialización de servidores y servidoras policiales bajo la estructura de un sistema educativo integral que tiene como objetivo mejorar

los niveles de profesionalización de sus integrantes para fortalecer el modelo de gestión operativo, estableciendo canales apropiados de comunicación, coordinación y cooperación con entidades del orden y organizaciones educativas a escala nacional e internacional.

Bajo estos preceptos, la formación policial a partir del 2013, está alineada a la política del Consejo de Evaluación, Acreditación y de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior - CEAACES - con el aval del Consejo de Educación Superior - CES - y la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación - SENESCYT - entes competentes que certifican el reconocimiento académico mediante títulos profesionales. Así, nuestro Sistema Educativo Policial se basa en el Modelo Constructivista con enfoque en competencias, una pedagogía conceptual, aprendizaje significativo y andragogía, constituyéndose en una muestra de la responsabilidad institucional que busca fortalecer elocuentemente la educación de los miles de agentes del orden que se capacitan todos los años.

Uno de los pilares fundamentales de la DNE es el Departamento de Reclutamiento y Selección, el cual operativiza los procesos de selección para aspirantes a cadetes de la Escuela Superior de Policía - ESP - y Policías de Línea de las diferentes escuelas de formación. Es importante destacar que anualmente se lleva a cabo dos procesos: en febrero para aspirantes a policías y en junio el proceso unificado en el cual se aplica el principio de meritocracia donde los mejores promedios, luego de cumplir el proceso de selección, son designados como cadetes de acuerdo a las vacantes orgánicas. A la par, efectúa la selección de postulantes a cursos especiales como: CECIPU, Garras de Bolivia,



entre otros; de esta manera se atiende las diferentes ofertas académicas internacionales.

En el proceso de reclutamiento del 2013 y que inició en abril del 2014, ingresaron 2 559 aspirantes, grupo selecto que fue distribuido en quince escuelas de formación policial a nivel nacional y se le denominó “Primera Cohorte”; de ellos, 2 430 aspirantes, ya obtuvieron el título de “Técnico Superior en Seguridad Ciudadana y Orden Público” y luego de dieciocho meses de formación se graduaron como policías de Línea,

siendo la primera promoción que ostenta este título académico. Actualmente, 1 625 aspirantes que conforman la “Segunda Cohorte” se encuentra en proceso de formación y un tercer grupo ingresó en noviembre.

La Dirección Nacional de Educación, bajo los principios de formar profesionales con visión humanística, ética, científica, tecnológica e impulsar las actividades de investigación y de vinculación con la sociedad, organiza su sistema educativo, adaptado a su Reglamento de Régimen Académico.

NIVEL DE FORMACIÓN	NIVEL DE EDUCACIÓN CONTINUA POLICIAL	NIVEL DE EDUCACIÓN CONTINUA AVANZADA
<ul style="list-style-type: none"> • Educación técnica superior policial. • Educación tecnológica superior policial. • Educación superior de grado o tercer nivel policial. • Educación superior de posgrado o cuarto nivel policial. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación según requerimientos de las Direcciones Generales y Nacionales. • Cursos de especialización institucional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de ascenso de señores oficiales. • Cursos de ascenso de señores policías y clases.

Además, el Plan de Carrera para oficiales, clases y policías se lleva a cabo en modalidades de estudio presencial y a distancia, el mismo que está encuadrado en los esquemas y normativas que regulan la educación superior del país.

PLAN DE CARRERA ACADÉMICO DE LA POLICÍA NACIONAL

NIVEL DE FORMACIÓN TÉCNICO SUPERIOR	NIVEL DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA
<p>Sede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Escuelas de formación de policías. <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jóvenes ecuatorianos aspirantes a policías de línea <p>Titulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Policía Nacional. - Técnico Superior en Seguridad Ciudadana y Orden Público <p>Aval:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instituto Tecnológico Superior Policía Nacional - Institutos tecnológicos territoriales 	<p>Sede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instituto Tecnológico Superior Policía Nacional - Institutos tecnológicos territoriales <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal de señoras/es clases <p>Titulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnólogo Superior conforme requerimiento institucional <p>Aval:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instituto Tecnológico Superior Policía Nacional - Institutos tecnológicos territoriales

NIVEL DE FORMACIÓN DE GRADO (TERCER NIVEL)	NIVEL DE FORMACIÓN POS GRADO
<p>Sede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Escuela Superior de Policía "Gral. Alberto Enríquez Gallo" <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jóvenes ecuatorianos aspirantes a oficiales <p>Titulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subteniente de Policía - Licenciatura en Ciencias Policiales y Seguridad Ciudadana <p>Aval:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Universidad Central del Ecuador 	<p>Sede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Escuela de Estado Mayor. <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal de señoras/es oficiales superiores <p>Titulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Especialización en Ciencias de la Seguridad conforme requerimiento institucional. - Maestría en «Alta Gestión Estratégica y Seguridad Ciudadana» <p>Aval:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institución de Educación Superior validada por el Consejo de Educación Superior - CES -.

ENFOQUE DE LA EDUCACIÓN CONTINUA

La DNE cada año, a través de su sistema Educativo Policial, organiza y ejecuta el Plan Anual de Capacitación (PAC). Para el 2015 se aprobó 151 eventos de capacitación: 90 cursos de nivel intermedio, 46 cursos bási-

cos y 15 seminarios, programas que están alineados a la propuesta del nuevo modelo educativo policial que guarda relación directa con la Doctrina Institucional y se ofertan con gran acogida a las Policías hermanas.

NIVEL DE EDUCACIÓN CONTINUA	NIVEL DE EDUCACIÓN CONTINUA AVANZADA
<p>Sede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comandos subzonales de Policía a nivel nacional. <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal de señoras/es oficiales, clases y policías. <p>Titulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificación de aprobación del curso. <p>Aval:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirección Nacional de Educación, Centro de Capacitación y Especialización Policial. 	<p>Sede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unidades policiales especiales. <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal de señoras/es oficiales, clases y policías. <p>Titulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificación de competencias, de aprobación del curso. <p>Aval:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirección Nacional de Educación, Centro de Capacitación y Especialización Policial y Unidades Especiales.

En concordancia con lo antes señalado y conscientes de que a las organizaciones se le abren un sinnúmero de oportunidades al incorporar las TIC a su gestión, desde el 21 de febrero de 2013 el Ministerio del Interior concretó acciones para adquirir la plataforma virtual Blackboard Learn, transformado así sus prácticas educativas.



CURSOS VIRTUALES REALIZADOS

Descripción	Cantidad
Número de profesores virtuales	519
Número de cursos activos	555
Número de usuarios activos en cursos	15 354
Promedio de visitas de página por día	188 478



En el 2014 fueron capacitados en el PCIC 1 857 servidores/as policiales; y en lo que va del 2015 alrededor de 25 000.

A esto se suma el Programa de Capacitación Integral Continua, PCIC, que lleva a cabo el Departamento de Difusión de Derechos Humanos, proceso educativo que se desarrolla anualmente y que tiene como objetivo la capacitación sistematizada integral, con modalidad presencial y Blackboard Learn que abarca temas de interés policial para su aplicación en los procedimientos diarios, garantizando así la efectividad en el cumplimiento de la misión constitucional de “atender la seguridad ciudadana y el orden público, proteger el libre ejercicio de los derechos y la seguridad de las personas dentro del territorio nacional”. Su cobertura es a nivel nacional y está dirigido al 100% de la población policial en los grados de oficiales subalternos, clases y policías, siendo un referente para las Policías de Latinoamérica.

Esta actividad se desarrolla en 36 sedes distribuidas a nivel nacional en las 24 subzonas del país y es impartida por 74 instructores certificados y acreditados por el Ministerio del Interior, Ministerio de Justicia, Policía Nacional del Ecuador y el Comité Internacional de la Cruz Roja “CICR”. Dentro de este grupo selecto de facilitadores se encuentran 14 servidores/as policiales con discapacidad, quienes con esmero y dedicación han demostrado su compromiso y profesionalismo.

Sin duda alguna, somos la columna vertebral de la Policía Nacional; en nuestras manos está la noble tarea de formar y capacitar a los funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley (FEHCL), siendo esta una responsabilidad social que aporta al desarrollo económico del país. Miles de jóvenes que llegaron a las escuelas buscando un mejor porvenir, son hoy el grupo selecto que conforma las filas policiales. De esta manera ratificamos el compromiso de entregar al país talento humano policial con las competencias profesionales necesarias para afrontar los desafíos actuales, siempre conscientes de la importancia de su preparación y continua actualización de conocimientos teóricos y prácticos para cumplir a cabalidad la misión constitucional.